

檔 號：

保存年限：

## 臺中市政府衛生局 函

機關地址：42053 臺中市豐原區中興路  
136號

承辦人：李悅綾

電話：04-25265394~5310

電子信箱：hbtcm00939@taichung.gov.tw

受文者：國立中興大學

發文日期：中華民國108年6月25日

發文字號：中市衛企字第1080059219號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：臺中市政府衛生局年度具性別意識之健康研究案件評審及獎勵作業須知(本文附件請至附近下載區網址：<https://goo.gl/HEPFpy>下載，公文文號：141080059219，驗證碼：T68G)(附件一 1080059219\_Attach01.docx)

主旨：修正「臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評審及獎勵作業須知」，並自109年1月1日起生效，請查照。

說明：

- 一、檢附「臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評審及獎勵作業須知」修正總說明、修正對照表及全規定各1份。
- 二、惠請本府法制局協助建置本府法規資料查詢系統。

正本：本局醫事管理科、本局保健科、本局疾病管制科、本局心理健康科、本局長期照護科、臺中市食品藥物安全處、臺中市各區衛生所、本市各醫院、臺中市大專校院、醫事團體、人民團體

副本：臺中市政府法制局、本局企劃資訊科



裝

訂

線

國立中興大學



1080011967 108/06/25

## 臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評審及獎勵作業須知修正草案總說明

臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評審及獎勵作業須知自一百零五年十一月九日中市衛企字第一〇五〇一一一六五六函頒下達，惟為再提升各單位研究意願，爰修正本須知，其修正重點臚列如下：

- 一、 修正適用對象部分文字。(修正規定第一點)
- 二、 修正研究報告摘要表繳交時間及部分文字。(修正規定第二點)
- 三、 修正獎勵方式及部分文字。(修正規定第五點)
- 四、 增列研究案件不當情事者之處理方式。(修正規定第六點)
- 五、 點次調整。(修正規定第七點)
- 六、 點次調整並修正獎勵方式經費來源。(修正規定第八點)



## 臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評 審及獎勵作業須知修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、臺中市政府衛生局(以下簡稱本局)為鼓勵<u>本局及所屬二級機關、公私立醫療機構、醫療相關之職業團體、大專院校、民間組織(以下簡稱機構)</u>所屬人員從事具性別意識之健康研究，特訂定本須知。</p>	<p>一、臺中市政府衛生局(以下簡稱本局)為鼓勵本局、<u>臺中市各區衛生所(以下簡稱衛生所)及醫療機構、養護機構、醫療相關之職業團體、大專院校、民間組織(以下簡稱機構)</u>所屬人員從事具性別意識之健康研究，特訂定本須知。</p>	修正適用對象部分文字。
<p>二、研究案件申請及文件提出：</p> <p>(一) 研究案件應於當年度<u>七月三十一日</u>前提交研究計畫項目表(附件一)及研究報告摘要表(附件二)予本局。</p> <p>(二) 當年度九月三十日前完成研究報告連同電子檔送<u>本局</u>彙整。</p> <p>(三) 提出之研究計畫項目表及研究報告摘要表於當年度中因故撤銷或變更項目者，應於提交研究報告前，確認後送<u>本局</u>備查。</p>	<p>二、研究案件申請及文件提出：</p> <p>(一) <u>本局、衛生所及機構所屬人員之研究案件</u>，應於當年度<u>四月三十日</u>前檢具研究計畫項目表及研究報告摘要表(如附件一及附件二)送本局<u>企劃資訊科(以下簡稱企資料)</u>。</p> <p>(二) 當年度九月三十日前完成研究報告連同電子檔併送<u>企資料</u>彙整。</p> <p>(三) <u>經提出之研究計畫項目表及研究報告摘要表</u>於當年度中因故撤銷或變更項目者，應於提交研究報告前，確認後送<u>企資料</u>備查。</p>	<p>一、延長提報表件時間，以供足夠時間研擬研究內容。</p> <p>二、修正部分文字。</p>
<p>三、研究案件報告體例：</p> <p>(一) 內容：</p> <p>1. 研究緣起與目的。</p> <p>2. 問題之背景與現況。</p>	<p>三、研究案件報告體例：</p> <p>(一) 內容：</p> <p>1. 研究緣起與目的。</p> <p>2. 問題之背景與現況。</p>	本點未修正。



修正規定	現行規定	說明
<p>3. 研究方法與內容。</p> <p>4. 研究發現與結論。</p> <p>5. 建議事項：如提出具體可行之改進建議，應分別載明立即可行建議及長遠性建議。</p> <p>6. 參考文獻。</p> <p>(二) 篇幅限制及版面設定：</p> <p>1. 字數上限在二萬字以下或三十頁以內。</p> <p>2. 標楷體十四號字輸入。</p> <p>3. A4 規格紙張直式橫書印製，左邊裝訂邊寬為○·八公分，上下左右之邊界各為二·五公分，行距為固定行高，行高為二十二pt。</p> <p>(三) 製作封面及封底：封面註明研究計畫名稱、研究單位、研究人員及編印日期，以A 4 紙張採直式橫書印製。</p>	<p>3. 研究方法與內容。</p> <p>4. 研究發現與結論。</p> <p>5. 建議事項：如提出具體可行之改進建議，應分別載明立即可行建議及長遠性建議。</p> <p>6. 參考文獻。</p> <p>(二) 篇幅限制及版面設定：</p> <p>1. 字數上限在二萬字以下或三十頁以內。</p> <p>2. 標楷體十四號字輸入。</p> <p>3. A4 規格紙張直式橫書印製，左邊裝訂邊寬為○·八公分，上下左右之邊界各為二·五公分，行距為固定行高，行高為二十二pt。</p> <p>(三) 製作封面及封底：封面註明研究計畫名稱、研究單位、研究人員及編印日期，以A 4 紙張採直式橫書印製。</p>	
<p>四、研究案件項目範圍：</p> <p>(一) 本局施政方針或施政計畫與性別相關之創新、改進事項。</p> <p>(二) 以性別為考量，改善公共衛生業務推動及執行方法。</p> <p>(三) 營造適合各性別的工作環境、工作品質、創新事項。</p> <p>(四) 本局法令規章與性別相關之革新、改進事項。</p> <p>(五) 有關為民服務事項。</p>	<p>四、研究案件項目範圍：</p> <p>(一) 本局施政方針或施政計畫與性別相關之創新、改進事項。</p> <p>(二) 以性別為考量，改善公共衛生業務推動及執行方法。</p> <p>(三) 營造適合各性別的工作環境、工作品質、創新事項。</p> <p>(四) 本局法令規章與性別相關之革新、改進事項。</p> <p>(五) 有關為民服務事項。</p>	<p>本點未修正。</p>



修正規定	現行規定	說明
<p>五、研究案件評審及獎勵作業：</p> <p>(一) 評審時間：每年於十一月辦理評審一次。</p> <p>(二) 評審委員：計三人，由本局人員及性別平等專家學者擔任。</p> <p>(三) 評審方式：由評審委員針對提報案件進行審查，研究報告審查表如附件三，委員評分之平均分數為獎項評定之依據。</p> <p>(四) 評分標準：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究緣起與目的占百分之二十。</li> <li>2. 研究方法與內容占百分之二十。</li> <li>3. 研究發現與結論占百分之二十。</li> <li>4. 建議事項占百分之三十。</li> <li>5. 報告文字修辭占百分之十。</li> </ol> <p>(五) 獎勵名額：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>第一名</u>：一名。</li> <li>2. <u>第二名</u>：一名。</li> <li>3. <u>第三名</u>：一名。</li> <li>4. <u>佳作</u>：三名。</li> <li>5. 獎勵名額計六名，依委員平均分數排序，總分相同者，得同列該獎項，<u>下一獎項則不遞補，另得依評審委員過半數決定部分獎項從缺。</u></li> </ol> <p>(六) 獎勵方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>第一名</u>：新臺幣三千元等值禮品禮券及獎狀一紙。</li> <li>2. <u>第二名</u>：新臺幣二千元等</li> </ol>	<p>五、研究案件評審及獎勵作業：</p> <p>(一) 評審時間：每年於十一月辦理評審一次。</p> <p>(二) 評審委員：計三人，由本局人員及性別平等專家學者擔任。</p> <p>(三) 評審方式：由評審委員針對提報案件進行審查，研究報告審查表如附件三，委員評分之平均分數為獎項評定之依據。</p> <p>(四) 評分標準：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究緣起與目的占百分之二十。</li> <li>2. 研究方法與內容占百分之二十。</li> <li>3. 研究發現與結論占百分之二十。</li> <li>4. 建議事項占百分之三十。</li> <li>5. 報告文字修辭占百分之十。</li> </ol> <p>(五) 獎勵名額：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>優等獎</u>：一名。</li> <li>2. <u>甲等獎</u>：一名。</li> <li>3. <u>乙等獎</u>：一名。</li> <li>4. <u>佳作獎</u>：三名。</li> <li>5. 獎勵名額計六名，依委員平均分數排序，總分相同者，得同列該獎項，下一獎項則不遞補。</li> </ol> <p>(六) 獎勵方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>本局、衛生所工作人員依評定結果，給予敘獎（優等獎記功一次、甲</u></li> </ol>	<p>一、修正獎勵方式，以提升各單位參獎意願。</p> <p>二、修正部分文字。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>值禮品禮券及獎狀一紙。</u></p> <p>3. <u>第三名：新臺幣一千元等值禮品禮券及獎狀一紙。</u></p> <p>4. <u>佳作：獎狀一紙。</u></p> <p>5. 於公開場合予以表揚，並將相關資訊刊登於本局網站及通知所屬機構。</p>	<p><u>等獎嘉獎二次、乙等獎嘉獎一次。</u></p> <p>2. 於公開場合予以表揚發給獎狀，並將相關資訊刊登於本局網站及通知所屬機構另予獎勵。</p>	
<p>六、研究案件有下列情形之一者，不予評獎；<u>事後如發現下列情形之一者，應撤銷獲獎資格並追繳所獲獎勵禮品禮券及獎狀：</u></p> <p>(一) 政府機關之委外研究案件。</p> <p>(二) 非最近二年內研究完成。</p> <p>(三) 集體研究而以個人名義提報。</p> <p>(四) 抄襲他人研究成果或著作。</p> <p>(五) 相同或類似案件重複提報。</p>	<p>六、研究案件有下列情形之一者，不予評獎，已核給之獎勵予以註銷：</p> <p>(一) 政府機關之委外研究案件。</p> <p>(二) 非最近二年內研究完成。</p> <p>(三) 集體研究而以個人名義提報。</p> <p>(四) 抄襲他人研究成果或著作。</p> <p>(五) 相同或類似案件重複提報。</p>	<p>增列研究案件不當情事者之處理方式。</p>
	<p><u>七、研究案件違反第二點、第三點或第四點規定者，得不予評獎。</u></p>	<p>併入第六點辦理。</p>
<p><u>七、獲獎勵之案件，本局得以光碟或數位化方式，無償將該案件之研究相關內容及資料重製，並得將數位化之內容及電子檔刊載於本局網站。</u></p>	<p><u>八、獲獎勵之案件，本局得以光碟或數位化方式，無償將該案件之研究相關內容及資料重製，並得將數位化之內容及電子檔刊載於本局網站。</u></p>	<p>點次調整。</p>
<p><u>八、辦理研究案件評審及獎勵所需經費，由本局相關預算項下支應。</u></p>	<p><u>九、辦理研究案件評審所需經費，由企資料業務費項下支應。</u></p>	<p>點次調整及修正部分文字。</p>






# 臺中市政府衛生局年度具性別意識健康研究案件評審及獎勵作業須知

一、臺中市政府衛生局(以下簡稱本局)為鼓勵本局及所屬二級機關、公私立醫療機構、醫療相關之職業團體、大專院校、民間組織(以下簡稱機構)所屬人員從事具性別意識之健康研究，特訂定本須知。

二、研究案件申請及文件提出：

- 
- (一) 研究案件應於當年度七月三十一日前提交研究計畫項目表(附件一)及研究報告摘要表(附件二)予本局。
  - (二) 當年度九月三十日前完成研究報告連同電子檔送本局彙整。
  - (三) 提出之研究計畫項目表及研究報告摘要表於當年度中因故撤銷或變更項目者，應於提交研究報告前，確認後送本局備查。

三、研究案件報告體例：

(一) 內容：

1. 研究緣起與目的。
2. 問題之背景與現況。
3. 研究方法與內容。
4. 研究發現與結論。
5. 建議事項：如提出具體可行之改進建議，應分別載明立即可行建議及長遠性建議。
6. 參考文獻。

(二) 篇幅限制及版面設定：

1. 字數上限在二萬字以下或三十頁以內。
2. 標楷體十四號字輸入。
3. A4規格紙張直式橫書印製，左邊裝訂邊寬為○·八公分，上下左右之邊界各為二·五公分，行距為固定行高，行高為二十二pt。

(三) 製作封面及封底：封面註明研究計畫名稱、研究單位、研究人



員及編印日期，以A 4紙張採直式橫書印製。

#### 四、研究案件項目範圍：

- (一) 本局施政方針或施政計畫與性別相關之創新、改進事項。
- (二) 以性別為考量，改善公共衛生業務推動及執行方法。
- (三) 營造適合各性別的工作環境、工作品質、創新事項。
- (四) 本局法令規章與性別相關之革新、改進事項。
- (五) 有關為民服務事項。

#### 五、研究案件評審及獎勵作業：

- (一) 評審時間：每年於十一月辦理評審一次。
- (二) 評審委員：計三人，由本局人員及性別平等專家學者擔任。
- (三) 評審方式：由評審委員針對提報案件進行審查，研究報告審查表如附件三，委員評分之平均分數為獎項評定之依據。
- (四) 評分標準：
  1. 研究緣起與目的占百分之二十。
  2. 研究方法與內容占百分之二十。
  3. 研究發現與結論占百分之二十。
  4. 建議事項占百分之三十。
  5. 報告文字修辭占百分之十。
- (五) 獎勵名額：
  1. 第一名：一名。
  2. 第二名：一名。
  3. 第三名：一名。
  4. 佳作：三名。
  5. 獎勵名額計六名，依委員平均分數排序，總分相同者，得同列該獎項，下一獎項則不遞補，另得依評審委員過半數決定部分獎項從缺。
- (六) 獎勵方式：
  1. 第一名：新臺幣三千元等值禮品禮券及獎狀一紙。
  2. 第二名：新臺幣二千元等值禮品禮券及獎狀一紙。

3. 第三名：新臺幣一千元等值禮品禮券及獎狀一紙。
4. 佳作：獎狀一紙。
5. 於公開場合予以表揚，並將相關資訊刊登於本局網站及通知所屬機構。

六、研究案件有下列情形之一者，不予評獎；事後如發現下列情形之一者，應撤銷獲獎資格並追繳所獲獎勵禮品禮券及獎狀：


- (一) 政府機關之委外研究案件。
- (二) 非最近二年內研究完成。
- (三) 集體研究而以個人名義提報。
- (四) 抄襲他人研究成果或著作。
- (五) 相同或類似案件重複提報。

七、獲獎勵之案件，本局得以光碟或數位化方式，無償將該案件之研究相關內容及資料重製，並得將數位化之內容及電子檔刊載於本局網站。


八、辦理研究案件評審及獎勵所需經費，由本局相關預算項下支應。



### 研究計畫項目表



編號	研究計畫名稱	研究單位	研究人員	研究期程 (起~迄)	備註



說明：

- 一、本表係填列本局及機構人員自行研究，若與有關機關人員之共同研究，請於編號欄內以“※”註明。
- 二、「研究期程」欄請依「年月」格式填寫，如「10801—10812」。

附件二

(單位名稱) 年度具性別意識之健康研究報告摘要表				填表人：	
				填表日期：	
報告名稱					
研究單位 及人員		研究 時間	自 至	年 年	月 月
				日 日	
報 告 內 容 摘 要					



說明：報告內容摘要應包括下列三部份：

- (一) 研究緣起與目的
- (二) 研究方法與內容
- (三) 研究發現與結論

每一篇研究報告摘要以一千五百字為限。

附件三

臺中市政府衛生局年度具性別意識之健康研究案件-研究報告審查表

審查委員代號：



研究項目		年度	
研究單位		研究人員	
送審日期	月 日		
審 查 項 目	配分	評分	審查意見(本項請務必填寫)
<b>研究緣起與目的：20%</b> 有助於改善弱勢性別健康，落實實質性別平等者；有助於扭轉一般社會認知既存的性別偏見	20		
<b>研究方法與內容：20%</b> 計畫內容是否具創意，可否達成預期目標及成果	20		
<b>研究發現與結論：20%</b> 結論是否正確；結論是否有實用價值；是否有具體、特殊發現	20		
<b>建議事項：30%</b> 建議事項具有建設性、對區域性特質或資源保存具有參考價值、具體可行，足供決策參考。	30		
<b>報告文字修辭：10%</b> 組織有無系統、文字是否通暢、各章節分量是否恰當且把握重心。	10		
總 計	100		
<p>一、綜合意見：</p> <p>二、評分：</p>			

審查人簽名：\_\_\_\_\_