

## 玉山學者格魯伊森姆：不要用規定，把人才推出門外

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

人才困境一年比一年嚴峻，追求卓越的頂尖企業在風口浪尖上，更需要重新檢視人才策略。歷時半年，天下學習與 Cheers 推出台灣第一本全方位的人才白皮書。我們採訪最傑出的意見領袖，融合產官學的犀利觀點與精采案例，為人才分析現況，指引方向。

2019 年入選玉山學者的格魯伊森姆（Wilhelm Gruissem）則提供另一個視角，他是植物生技領域的權威，先後任職於美國加州大學柏克萊分校（University of California, Berkeley），以及瑞士蘇黎世巴塞植物科學研究中心主席，是國際搶手人才。

他之所以選擇來台灣，跟其研究有關。格魯伊森姆致力於提高米的營養成分，「米是許多人的主食，熱量足夠且便宜，但缺乏必要的營養成分。」可惜，瑞士的氣候太冷，不適合稻米生長。幸運的是，當他在 2017 年來台灣開會時，中興大學學術副校長楊長賢聽聞其困境，就邀請他來台灣做研究。

對於該怎麼吸引像他一像的頂尖人才，格魯伊森姆建議，先培養一所世界前 10、至少前 50 名的大學。相比瑞士約 863 萬人，共有 12 所大學；台灣有 2300 萬人，卻有 149 所大學，瓜分了教育資源。「把資源集中於 5、6 所大學，」台灣是有機會成為世界領導者的。